



障害者のテレワーク雇用 企業向け相談支援窓口

障害者雇用でお困りのことはありませんか？

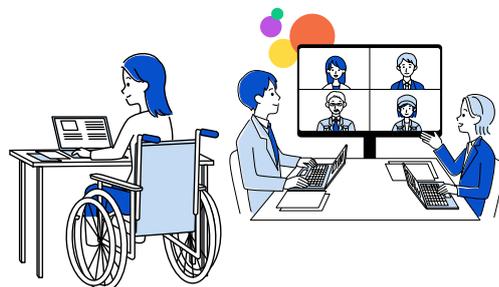
法定雇用率を達成
できない

障害者向けに
切り出す仕事がない

求人募集しても、
障害者からの応募がない

障害者テレワーク雇用で 企業の採用課題解決へ。

人材確保や生産性向上に悩む企業の皆様、
障害者テレワーク雇用を検討してみませんか？
多様な人材を柔軟な働き方で雇用し、
一人ひとりが活躍できる体制づくりを支援します。



1社あたり最大5回 無料でオーダーメイドサポートを実施！

障害者のテレワーク雇用を検討・導入している企業を対象に、
個別具体的な各課題の解決に向けたサポートを全5回※、無料で実施いたします。
丁寧なヒアリングをもとに、「貴社の課題をテレワークで解消する方法」を
ご提案させていただきます。

※サポートを受けて障害者のテレワーク雇用を導入した場合、追加で最大2回の定着支援を実施いたします。



お申し込み・お問い合わせ先

<https://twp.mhlw.go.jp/>



050-3365-1304

受付時間
平日 9:00 ~ 16:00 (年末年始を除く)



support@twp.mhlw.go.jp

左記受付時間内であれば
当日中にスタッフからご連絡いたします

💡 お悩み解決例

経験豊富なアドバイザーが 企業様の不安を解決します。

障害者雇用が初めての企業様も
現在雇用している企業様も
お気軽にご相談ください



お悩み解決例1



多様な人材を採用したいため、テレワークでの採用を考えているが、どのような業務を任せられるか検討がつかない。

業種：教育事業 | 従業員数：1,000名以上

📍 実施内容

障害者が従事できる業務の拡大や洗い出しを行い、各工程の分析や優先順位付けをサポート。テレワークでの採用に向け、採用チャネル選定や求人票の記載内容までアドバイスを行いました。

お悩み解決例2



テレワークでの求人を予定しているが、選考方法に不安がある。見極めにあたって必要な質問項目、ポイントを知りたい。

業種：建設業 | 従業員数：60名以上

📍 実施内容

通勤型の求人と共通の見極めポイントや質問例に加え、テレワークでの採用において確認すべき特有の項目等をお伝えしました。

お悩み解決例3



テレワーク採用が決定したが、配属部門に伝えるべき情報や合理的配慮など細かい部分について教えて欲しい。

業種：サービス業 | 従業員数：100名以上

📍 実施内容

実際の受け入れ失敗事例をもとに押さえるべきポイントを概説。また、配属部門メンバーが確認できるよう、合理的配慮についての事例を提供しました。

業務構築から採用、定着支援まで一貫してサポートします！

受け入れ前支援

- ✔ 障害理解（合理的配慮）促進
- ✔ テレワーク／障害者雇用枠での制度設計
- ✔ テレワークに必要なハード／ソフトの準備

採用支援

- ✔ 採用計画の策定
- ✔ 業務構築
- ✔ 求人作成
- ✔ 採用チャネルの選定
- ✔ 選考・見極め

定着支援

- ✔ 体調の把握・管理
- ✔ コミュニケーション
- ✔ 緊急時の対応
- ✔ 勤怠／業務進捗の管理
- ✔ 支援機関との連携



お申し込み・お問い合わせ先



<https://twp.mhlw.go.jp/>

詳しい情報は
特設ページへ



050-3365-1304



support@twp.mhlw.go.jp

受付時間：平日 9:00～16:00（年末年始を除く） 左記受付時間内であれば当日中にスタッフからご連絡いたします

株式会社
テレワークマネジメント
障害者テレワーク雇用推進室
〒102-0084
東京都千代田区二番町 7-15-102